|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Avaliação de Desempenho do COLABORADOR** | | |
| **Identificação do Colaborador** | | |
| Nome do Aluno: | | |
| Razão Social da Concedente: | | |
| Nome do Supervisor de Estágio:  Fone: ( ) E-mail: | | |
| **Síntese das Atividades Atribuídas ao Colaborador** | | |
|  | | |
| **Avaliação do Colaborador** | | |
| De acordo com o desenvolvimento do estágio, avalie-o quanto aos fatores abaixo, utilizando os conceitos: 1 – ótimo 2 – bom 3 – regular 4-ruim | | |
| **Parâmetros** | **Descrição** | **Conceito** |
| Conhecimento Teórico | Conhecimento teórico demonstrado nas atividades |  |
| Conhecimento Prático | Conhecimento empregado nas atividades |  |
| Criatividade | Apresentação de idéias inovadoras. |  |
| Iniciativa | Procura de soluções por iniciativa própria, para resolver problemas. |  |
| Interesse | Envolvimento natural para o desenvolvimento das tarefas |  |
| Cooperação | Atuação junto aos demais colegas no sentido de contribuir. |  |
| Assiduidade | Comparecimento nos dias exigidos, cumprindo o número de horas/dia. |  |
| Pontualidade | Comparecimento na hora determinada para o início dos trabalhos. |  |
| Responsabilidade | Cumprimento das atribuições e deveres decorrentes do estágio. |  |
| Comunicação | Capacidade de se expressar verbalmente e por escrito. |  |
| Relacionamento | Facilidade e espontaneidade na relação com os colegas e superiores. |  |
| Zelo | Cuidado demonstrado pelos materiais e equipamentos da empresa. |  |
| Postura | Atitude profissional adequada no desempenho das atividades na empresa. |  |
| Dedicação | Nível de envolvimento e esforço para aprender |  |
| Liderança | Postura de liderança motivadora nos projetos |  |
| Capacidade de Aprendizagem | Facilidade de aprendizagem das atividades designadas |  |
| Gestão | Capacidade de sugerir, projetar e executar modificações |  |
| Produtividade | Rapidez no desenvolvimento das atividades |  |
| Comprometimento | Comprometido com todas as tarefas executadas |  |
| Equilíbrio Emocional | Procura manter o equilíbrio em todas as situações |  |
| Avaliação Final | O ajustamento geral do estagiário à empresa. |  |
| Com base nos conceitos atribuídos, responda se o colaborador preenche os requisitos da profissão. ( ) Sim ( ) Não  Em que aspectos? (Conhecimento Técnico, Atitudinal, Comportamental?) | | |
| O Estagiário será indicado para ser funcionário? ( ) Sim ( )Não  Por quê? (NÃO APLICÁVEL) | | |
| Com que periodicidade o colaborador é avaliado pela empresa?   1. Diariamente ( ) b) Semanalmente ( ) c) Quinzenalmente ( ) d) Nunca( ) | | |
| **Avaliação da Fatec Tatuapé** | | |
| A formação que o curso oferece ao colaborador:  ( ) não satisfaz as exigências ( ) satisfaz ( ) satisfaz parcialmente  De acordo com a resposta, indique quais aspectos devem ser melhorados: | | |
| **Comentários, Críticas, Sugestões:** | | |
|  | | |

|  |  |
| --- | --- |
| **\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**  **Nome e assinatura do Supervisor** | \_\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_ |